

TOIMINTAKERTOMUS 2019



**LIIKUNTA-
HALLIT**



Hämeenlinnan Liikuntahallit Oy on vuonna 2005 perustettu yhtiö, jonka tarkoituksena on holdingyhtiönä huolehtia eri liikuntahallien hallinnosta, kiinteistöjen hoidosta sekä tuottaa kaupungille liikuntapalveluita, jotka perinteisessä mallissa olisivat kaupungin omaa toimintaa. Hämeenlinnan Liikuntahallit Oy on 100% Hämeenlinnan kaupungin omistama yhtiö, jolla on kaksi tytäryhtiötä – Hämeenlinnan Jäähalli Oy ja Hämeenlinnan Palloiluhalli Oy.

Liikuntahalliyhtiöt omistavat ja hallinnoivat seuraavia liikuntalaitoksia ja -paikkoja: Elenia Areena, Hämeenlinnan uimahalli ja liikuntasali, Lammin liikuntakeskus, Kaurialan stadion, Poltinahon salibandyhalli, Hämeenlinnan urheilupuiston alue ulkokenttineen (luonnonnurmet, tekonurmikenttä, pesäpallokenttä), liittalan urheilukentän alue, jäähallit (neljä kaukaloa) sekä jalkapallohalli. Koulujen liikuntasalien osalta kiinteistöistä vastaa Hämeenlinnan kaupungin tilapalvelut ja päiväkäytöstä koulut itse mutta ilta- ja viikonloppukäytön toiminnasta ja vuorojen hallinnoinnista vastaa Hämeenlinnan Liikuntahallit Oy.

Toimintakertomus on jaettu kolmeen osa-alueeseen. Ensimmäisessä osassa tarkastellaan laitosten ylläpitoon liittyviä asioita, toisessa liikunnanohjaukseen liittyviä asioita ja kolmannessa palvelujen kehittämiseen ja henkilöstöön liittyviä asioita.

LIIKUNTAPAIKKAPALVELUT JA KUNNOSSAPITO

Liikuntalain mukaan kunnan tehtävä on huolehtia yleisten edellytysten luomisesta liikunnalle. Näitä tehtäviä ovat mm. liikuntapaikkojen tarjoaminen, toimintaa järjestävät pääosin yhdistykset. Lajikirjo Hämeenlinnan liikuntapaikoilla on valtava ja toimintaa on tarjolla ihan kaiken ikäisille. Liikuntalaitokset ja -alueet ovat keskeisiä paikkoja edistämään kuntalaisten hyvinvointia. Liikuntahalliyhtiöiden omistamilla liikuntapaikoilla voidaan arvioida suoritettavan reilusti yli 800.000 liikuntakertaa vuosittain. Kiinteistöissä asioivien määrä on vielä suurempi ottaen huomioon lasten ja nuorten harrastamiseen liittyvän saattoliikenteen. Suuret käyttäjämäärät ja tilojen ympärivuotinen käyttö asettavat vaatimuksia tilojen ja välineiden kunnossapidolle. Osa liikuntatiloista on avoinna ympäri vuoden joulun pyhät, juhannus ja vappu pois lukien, seitsemänä päivänä viikossa ja noin 16 tuntia vuorokaudessa. Osa laitoksista pidetään suljettuna kausiluontoisesti ja huoltotaukoja varten (esim. jäähallit ja uimahallit).

Kaikkien halliyhtiöiden omistamien kiinteistöjen vuosikorjauksiin, -huoltoihin, välineuusintoihin sekä muihin äkillisiin korjauksiin varaudutaan vuosittain noin 400.000 euron määrärahalla. Kiinteistöille on tehty isoimpien huolto- ja kunnossapitotöiden sekä odotettavissa olevien taloteknisten laiteuusintojen osalta viisivuotissuunnitelma, jota noudatetaan mahdollisuuksien mukaan ja resurssien puitteissa. Viime vuodet ovat osoittaneet, että kaikkia suunnitelman mukaisia töitä ei ole osin resurssien puutteen ja osin äkillisten korjaustarpeiden vuoksi voitu toteuttaa.

Kunnossapito-ohjelman mukaisesti vuonna 2019 on mm. suoritettu iv-kanavien nuohoukset toimistorakennuksessa, jääliikuntakeskuksen puku- ja pesutiloissa sekä Lammin liikuntakeskuksen pukuhuoneissa. Rakennusautomaation korjauksia tehtiin mm. Kaurialan kentällä (Matin Sauna) ja toimistorakennuksessa, Elenia Areenan rakennusautomaatiikkaa jouduttiin uusimaan ukkosmyrskyn jäljiltä. Saunojen paneloinnit uusittiin Lammin uimahallissa samoin kuin Matin Saunalla. Valaistukseen liittyviä (turvavaloja, led-valaisimia) korjauksia tehtiin mm. salibandyhallissa, pääjäähallissa sekä Metritiski-areenalla. Myös jääliikuntakeskuksen ja salibandyhallin ulkoseinien pesu olivat osana kunnossapito-ohjelmaa ja toteutettiin kesän 2019 aikana.

LIIKUNTAPAIKKAPALVELUT JA KUNNOSSAPITO

Keväällä 2019 kaikissa laajarunkoisissa halleissa suoritettiin lakisääteiset rakennetarkastukset. Muiden hallien osalta poikkeavuuksia ei löytynyt, mutta harjoitusjäähallin (Metritiski-areena) katon kantavissa rakenteissa havaittiin merkittäviä puutteita ja vikoja, joiden korjaaminen osoittautui välttämättömäksi hallin käyttäjäturvallisuuden takaamiseksi. Korjaussuunnittelu käynnistettiin välittömästi ja lopulta päädyttiin koko katon kantavien rakenteiden uusimiseen. Pelastusviranomaiset ja kaupungin rakennustarkastus antoivat hallille tilapäisen käyttöluvan kauden 2019-2020 ajaksi sillä edellytyksellä, että hallin päätyihin tehtiin ennen kauden alkua tuulikuorman kestävyyttä parantavat lisätuennat ja kattorakenteisiin asennettiin kattoristikoiden taipumaa mittaava varoitusjärjestelmä. Katon kantavien rakenteiden uusiminen on määrä toteuttaa kesän 2020 aikana ennen seuraavan kauden alkua.

Syysy 2019 oli murheellinen jäähallissa. Alkusyksynä rataputkiston ja jäätymisongelmien syyksi paljastui vioittunut jäähdytyskompressori, joka jouduttiin lopulta kokonaan uusimaan. Myös pääjäähallin sisäilmaa kuivaava ilmastointikone rikkoutui syttyen palamaan ja koko pitkä ja kostea syysy jouduttiin hallin sisäilmaa kuivattamaan arvokkaalla, kovaäänisellä ja energiaa kuluttavalla vuokrakuivurilla. Lopulta vanhaan kuivauskoneeseen löydettiin varaosat ja se saatiin vuoden lopussa korjattua. Myös pääjäähallin jäähöityskoneen moottori jouduttiin uusimaan.

Vuoden lopulla käynnistettiin selvitys sähköisen huoltokirjan käyttöönottamiseksi kaikissa merkittävissä kiinteistöissä. Huoltokirja parantaa ennaltaehkäisevää kunnossapitoa ja edesauttaa kunnossapitotehtävien systemaattista toteutusta. Huoltokirjojen käyttöönottoon pyritään vuoden 2020 aikana.



LIIKUNNANOHJAUSPALVELUT

Yhtiöllä on käytettävissä 4,6 henkilötyövuoden resurssi liikunnanohjauspalveluiden, liikuntaneuvonnan, erityisliikunnan ja erilaisten liikuntaan liittyvien hankkeiden toteuttamiseen. Ohjatuista liikuntaryhmistä valtaosa on kohdennettu ikäihmisille ja henkilöille, joiden toimintakyvyssä on jo havaittavissa puutteita, ja/tai joiden liikkuminen on muutoin rajoittunutta. Ohjattujen ryhmien pääpaino on ollut kuntosaliharjoittelussa, voima- ja tasapainoharjoittelussa sekä vesivoimistelussa. Liikunnanohjauspalveluiden osalta on kuitenkin haluttu nostaa esiin muitakin ikäryhmiä ja toiminnalla pyritään tavoittamaan erityisesti ne, jotka liikkuvat terveytensä kannalta liian vähän. Työikäisille kohdennetut ryhmät on toteutettu kurssimuotoisina ja niillä pyritään houkuttelemaan ihmisiä liikunnan pariin ja antamaan sysäys myös omaehtoiseen liikkumiseen. Lapsille suunnattua toimintaa ovat mm. erityisryhmien sporttikerho ja alkeisuiimakoulut.

Kevätkaudella 2019 pyöri kaikkiaan 71 ryhmää / kurssia, joiden puitteissa toteutui 632 ohjauskertaa. Yhteensä näillä ohjatuilla kerroilla toteutui 8590 liikuntakertaa. Lisäksi liikunnanohjaajia oli paikalla useissa muissa tapahtumissa, kuten Vesisankarit-tapahtuma uimahallissa, kaupungin pyöräilypäivä, kalastuspäivä, MLL:n kevättrieha, Hämeen Allergia-, iho- ja astmayhdistyksen puistojumppa, Luotsi-säätiön kesätrieha ja Linnanpuiston liikuntatapahtuma sekä uimataitoviikon vesijummat. Liikuntahallit järjestivät lisäksi yhdessä Vierumäen urheiluopiston opiskelijoiden kanssa kolmen päivän mittaisen seniorileirin Vierumäellä ja liikunnanohjaajat kävivät luennoimassa eri yhdistysten tilaisuuksissa. Syyspuolella ryhmiä ja kursseja pyöri yhteensä 73. Näiden 834 ohjauskerran puitteissa toteutui 11693 liikuntakertaa! Erillisinä tapahtumina syksyyn mahtui mm. Marttojen perinneleikkিতapahtuma, kaupungin TYHY-toimintaan kuuluva UKK-kävely- ja Cooperin testi, Eläkkeensaajien oma kuntosali- ja vesijumppatapahtuma sekä kuurojen palvelusäätiö Sampolalle ja Hämeenlinnan psoriasis-yhdistykselle toteutetut yksittäiset liikunnanohjaukset. Syyslomaviikolla järjestettiin ylimääräisiä jumpparyhmiä ja lisäksi syksyn aikana on liikunnanohjaaja ollut tavattavissa joka toinen torstai uimahallin kuntosalilla.

Yksittäisistä ryhmistä mainitsemisen arvoinen on keskiviikkoamujen avoin ”Megajumppa” Elenia Areenalla. Ryhmään ei tarvitse ilmoittautua etukäteen ja se on kaikille maksuton. Megajumpan osallistujamäärä ylittää 150 osallistujaa joka viikko ja ennätys joulukuulta oli 187 jumppaajaa!



PALVELUJEN KEHITTÄMINEN JA HENKILÖSTÖ

Sähköisen asiointin palveluja on kehitetty ja valmisteltu vuoden aikana. Suurimpana kokonaisuutena valmistelussa on ollut Janakkalan ja Hattulan kanssa yhteistyössä tilavarausjärjestelmän sähköisen asiointin liittymä, jonka avulla asiakkaat voivat jatkossa varata / hakea käyttövuoroja ilman sähköpostitse tai puhelimitse tapahtuvaa yhteydenottoa toimiston asiakaspalveluun. Ensimmäiset urheiluseurojen vuorohaut sähköisen järjestelmän kautta tehdään tammikuussa 2020. Verkkokaupan osalta on valmisteltu tuotevalikoiman laajentamista uimahallin lipputuotteista myös pitäjien kuntosalikortteihin. Verkkokauppa mahdollistaa asiointin kaikkina vuorokauden aikoina eikä palvelun osto ole riippuvainen pitäjien palvelupisteiden aukioloajoista. Palvelu on kuitenkin saatavilla jatkossakin myös palvelupisteissä. Ohjattujen liikuntaryhmien ilmoittautuminen on tapahtunut sähköisesti jo aiemmin ja käytössä on myös verkkomaksaminen ilmoittautumisen yhteydessä.

Yhtiön strategian laadinta käynnistettiin syksyllä 2018 ja valmisteltiin talven 2018-2019 aikana. Strategia ulottuu aina vuoteen 2022 asti. Strategian mukaisesti yhtiön visio on tarjota ”Kanta-Hämeen vaikuttavimmat liikuntatilat ja -palvelut” ja edistää hyvinvointia tarjoamalla monipuolisia, ajanmukaisia sekä resurssiviisaita liikuntatiloja ja asiakaslähtöisiä liikuntapalveluita. Strategian kolme painopistealuetta ovat laadukkaan asiakaspalvelun kehittäminen, laadukkaat liikuntapaikat mm. ennakoivan ja vastuullisen kunnossapidon myötä sekä resurssiviisuus ja kustannustehokkuus jokapäiväisessä työssä. Hämeenlinnan kaupunginhallitus hyväksyi yhtiön strategian omassa kokouksessaan 25.3.2019 ja yhtiön hallitus KH:n ennakkokannan saatuaan omassa kokouksessaan 17.4.2019. Henkilöstölle pidettiin 9.5.2019 kehittämispäivä, jossa strategiaa jalkautettiin työntekijöille. Strategian laatimisen yhteydessä uudistettiin yhtiön visuaalinen ilme ja logo. Myös nettisivut uudistuivat samaan aikaan ja osana Hämeenlinnan kaupungin nettisivu-uudistusta.

Henkilöstön koulutustarpeita on pyritty kartoittamaan ja järjestetty mm. asiakaspalveluun liittyvä vuorovaikutuskoulutus sekä tarjottu mahdollisuus ensiapukoulutukseen ja tulityökorttien suorittamiseen. Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan työtä tukeviin koulutuksiin ja verkostoitumistapahtumiin.

Toimintavuoden alussa yhtiöllä oli 40 kokoaikaista työntekijää. Vaihtuvuutta henkilöstöön on aiheuttanut erityisesti työntekijöiden ikääntyminen ja toisaalta nuorten työntekijöiden uravalinnat sekä siirtyminen opiskelujen pariin. Toimintavuoden aikana eläkkeelle on siirtynyt kolme työntekijää, opiskelemaan kaksi työntekijää ja perhevapaalla ollut yksi työntekijä. Pitkittyneistä sairauspoissaoloista on kärsinyt kolme työntekijää. Tehtäviä on täytetty määräaikaistilaisilla sijaisilla sekä tuntityöntekijöillä. Lisäksi yhtiössä on työskennellyt kaksi henkilöä palkkatuella ja yksi liikuntapaikanhoidon opiskelija työssäoppimisjaksoillaan.

YHTIÖIDEN HALLITUKSET

Hämeenlinnan Liikuntahallit Oy

Seppo Kuvaja, puheenjohtaja
Teijo Räsänen, varapuheenjohtaja
Heidi Leinonen
Matti Mikkola
Pekka Pohjalainen
Timo Saviniemi
Martti Töttölä

Hämeenlinnan Palloiluhalli Oy

Heidi Leinonen, puheenjohtaja
Pentti Kallionpää, varapuheenjohtaja
Henna Hanka
Terhi Järvensivu
Toni Nikkanen

Hämeenlinnan Jäähalli Oy

Eero Eskola, puheenjohtaja
Antti Toivanen, varapuheenjohtaja
Vesa Mäkinen
Pentti Pietilä
Marko Rahikainen
Teijo Räsänen
Taina Saloranta

LIIKUNTA-
HALLIT

www.liikuntahallit.fi

OMISTAJAPOLIITTISISSA LINJAUKSISSA ASETETUT TAVOITTEET:

- Yhtiön tarjoamat liikuntatilat ovat tehokkaassa käytössä ja palvelut vastaavat käyttäjien tarpeisiin.
- Yhtiön talouskehitys on positiivista ja kustannustehokkuus paranee.
- Yhtiön hinnoittelua kehitetään kustannusvastaavaksi ottaen huomioon palvelujen tasapuolinen saavutettavuus kaikille väestöryhmille. Hämeenlinnan kaupunki maksaa yhtiölle avustusta kustannusten kattamiseksi.
- Kustannustehokkuuden seuraamiseksi yhtiön tulee edelleen kehittää talouden seuranta ja sen poistojen tulee olla kaupungin poistosuunnitelman mukaiset.
- Yhtiö ylläpitää omaisuutensa arvoa oikea-aikaisen kunnossapidon keinoin.
- Yhtiö osallistuu kaupungin sisäisen yhteistyöverkoston parantamiseen matkailun edistämiseksi ja tapahtumayhteistyön kasvattamiseksi.

Tuloslaskelma 1000€	2015	2016	2017	2018	2019
Liikevaihto	2555	2217	2158	2706	2791
Liiketoiminnan muut tuotot	2369	2353	2439	3065	3088
- josta avustukset kaupungilta	2213	2195	2281	2920	2920
Materiaalit ja palvelut	364	311	195	383	322
Henkilöstökulut	1695	1829	1846	1945	2015
Liiketoiminnan muut kulut	2334	2028	1776	2442	2338
Käyttökate	531	402	780	1001	1204
Poistot	913	890	935	1609	1652
Liikevoitto/-tappio	-382	-488	-155	-608	-448
Rahoituserät yhteensä	-64	-78	-295	-141	-225
Tuloverot	0	0	0	0	0
Nettotulos	-446	-566	-450	-749	-673
Tilinpäätössiirrot	200	211	119	99	80
Tilikauden tulos	-246	-355	-331	-650	-593
Tase 1000€	2015	2016	2017	2018	2019
Likvidit varat	2141	4302	2567	2221	2484
Myyntisaamiset	184	219	421	282	209
Viimeisen+edellisten tilikausien voitto/tappio	-58	415	-746	-1397	-1989
Oma pääoma yhteensä	22251	22387	22548	22419	22258
Pitkäaikaiset korolliset lainat	5839	11347	17854	16982	14709
Ostovelat	278	911	716	225	855
Lainojen lyhennykset	493	493	872	1136	1136
Vieras pääoma yhteensä	6611	12711	19154	17752	17336
Taseen loppusumma	29651	35677	42162	40532	39876
Nettoinvestoinnit	918	0	13849	1225	58
Tunnusluvut	2015	2016	2017	2018	2019
Henkilöstömäärä	40	40	41	40	41
Liikevaihdon kasvu%	13,15	-13,23	-2,66	25,39	3,1
Oman pääoman tuotto%	-2	-2,5	-2	-3,3	-3
Quick ratio	2,1	2,8	1,8	1,4	1,4
Omavaraisuusaste%	77,7	64,4	54,6	56	56,5

